**Zpráva ze služební cesty**

Na pozvání ředitelky Slovenské národní knihovny jsem prezentoval v Martine dne 19.11.2013 český projekt Národní soustava povolání.

**Národní soustava povolání** (NSP) vzniká jako soustavně rozvíjený a na internetu všem dostupný katalog, který odráží reálnou situaci na národním trhu práce. Obsahuje především popis podrobných požadavků na vykonavatele práce ve formě obecných a odborných kompetencí. Základním zdrojem pro zpracování těchto informací je práce Sektorových rad. Sektorové rady tvoří zkušení odborníci jednotlivých oblastí trhu práce (zaměstnavatelé, profesní organizace, svazy, cechy aj.).

**Hlavní cíle veřejné zakázky NSP**

* posílení role zaměstnavatelů v procesu rozvoje lidských zdrojů
* vytvoření databáze povolání – základního zdroje informací o požadavcích trhu práce
* zajištění informovanosti vzdělavatelů o potřebách trhu práce na lidské zdroje
* prosazování potřeb trhu práce do systému vzdělávání
* masivní zapojení odborníků z řad sociálních a dalších partnerů do procesů sběru a zpracování informací o kvalifikačních potřebách trhu práce prostřednictvím Sektorových rad
* zvýšení mobility a flexibility na trhu práce v rámci ČR i celé EU

**Učení pro lepší uplatnění na trhu práce**

 Prostřednictvím Sektorových rad jsou zachycovány požadavky trhu práce do NSP. Ta obsahuje průběžně aktualizované popisy povolání a typových pozic, včetně požadavků na jejich vykonavatele. Na základě těchto informací je budována i [Národní soustava kvalifikací](http://www.narodni-kvalifikace.cz/) (NSK), která zprostředkovává tyto požadavky vzdělávacím institucím. Ty díky tomu mohou připravovat budoucí absolventy tak, aby jejich získané znalosti a dovednosti odpovídaly potřebám zaměstnavatelů.

**Hlavní přínosy NSP**

* bude sloužit jako zdroj aktuálních informací pro zaměstnavatele při strategickém řízení lidských zdrojů
* umožní předávat vzdělavatelům přesné a ucelené údaje nutné pro popis skutečně uplatnitelných kvalifikací, jež tvoří základ NSK
* prostřednictvím Sektorových rad umožňuje zástupcům světa práce formulovat jejich názory a požadavky na rozvoj lidských zdrojů
* zjednoduší prokazování schopností nutných pro vykonávání konkrétní práce či povolání v zemích EU (je v souladu metodikou Evropského rámce kvalifikací)

Souvisejícím projektem je **Národní soustava kvalifikací**

[Národní soustava kvalifikací](http://www.narodni-kvalifikace.cz/) je státem garantovaný systém budovaný na reálných požadavcích na výkon činností v rámci jednotlivých povolání a pracovních pozic. Každá kvalifikace, která je na trhu práce uplatnitelná, v něm má nebo v průběhu času bude mít své místo. NSK umožňuje nejen identifikaci, třídění a zařazování kvalifikací, ale také jejich uznávání a certifikaci. NSK nenahrazuje stávající kvalifikační a vzdělávací systémy, ale snaží se o jejich provázání, zastřešení a zprůhlednění. Tvoří spojující systémový rámec pro počáteční a další vzdělávání. NSK zároveň umožňuje srovnání našich národních kvalifikací s kvalifikacemi stanovenými a popsanými v jiných evropských státech. Na vzniku a rozvoji NSK se aktivně podílí zaměstnavatelé zejména prostřednictvím [**Sektorových rad**](http://www.sektorove-rady.cz/).

Mgr. Roman Giebisch, Ph.D.